

	POLITICA SISTEMA INTEGRATO QUALITA' E SICUREZZA		
Punto 5.2	ISO 9001:2015 – ISO 45001:2023	Rev. 10 del 18/06/2026	Pag. 1 di 1

La **Politica della Qualità e Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro** costituisce il documento attraverso cui l'Organizzazione promuove il proprio agire, lo sviluppo e la gestione delle attività di lavoro

Gli impegni fondamentali della politica aziendale sono:

- a) Improntare l'attività ai principi di sussidiarietà, efficienza ed efficacia
- b) Valorizzare il personale e i collaboratori per metterli nelle condizioni di poter fornire le performance lavorative migliori,
- c) Cercare opportunità di sviluppo nelle nuove politiche sociali e formative nazionali e regionali
- d) Rispettare le ogni collaboratore assegnandogli mansioni appropriate alle sue caratteristiche e aspirazioni
- e) Assicurare condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e della parità di genere,
- f) Garantire in luoghi di lavoro sani e sicuri
- g) Diffondere una cultura di salvaguardia della salute e sicurezza nelle attività di lavoro

Da qui scaturiscono gli obiettivi strategici :

1. Potenziare l'attenzione nell'appropriatezza dei servizi offerti
2. Perseguire la soddisfazione degli utenti dei servizi al lavoro e della formazione
3. Creare *un team di lavoro* affiatato e coinvolgente favorendo il benessere aziendale
4. Consolidare la redditività dell'azienda quale presupposto per la sua stessa continuità, promuovere un costante miglioramento delle *performance* aziendali attraverso strumenti di monitoraggio per valutare i progressi.
5. Evitare infortuni e tendere ad un perfezionamento continuo nella gestione della salute e sicurezza, coinvolgendo dipendenti e collaboratori su questi valori prioritari.

Tali principi strategici si concretizzano principalmente attraverso le seguenti azioni:

- ✓ utilizzare le informazioni di ritorno dal cliente per alimentare il costante miglioramento del servizio
- ✓ mantenere attivo un sistema di controllo direzionale atto a monitorare gli indicatori di efficienza ed efficacia della gestione, nonché assicurare meccanismi di reazione tempestivi
- ✓ definire chiaramente le competenze, i ruoli e le responsabilità del personale e coinvolgere e motivare al meglio il personale
- ✓ comunicare e informare in modo efficace
- ✓ programmare la prevenzione e la sicurezza sul lavoro, promuovendo condizioni di lavoro, relazioni sociali positive tra tutti i dipendenti,
- ✓ effettuare ed aggiornare la valutazione del rischio con relativa idonea organizzazione dei luoghi di lavoro
- ✓ programmare incontri periodici di formazione e confronto tra lavoratori sull'attività aziendale e sulla salute e sicurezza sul lavoro

A tal fine l'Alta Direzione di **Energheia impresa sociale s.r.l.** si impegna a:

- ✓ fornire i mezzi necessari per promuovere un ambiente di lavoro sicuro e sereno, per accrescere e mantenere aggiornata la professionalità dei dipendenti e dei collaboratori;
- ✓ motivare, responsabilizzare e sensibilizzare ogni soggetto che agisce nei processi aziendali in un'ottica di miglioramento continuo, sia dipendente, docente o collaboratore.
- ✓ mantenere una comprovata affidabilità dei fornitori e partner.

L'Alta Direzione si impegna a sottoporre a verifica l'adeguatezza di questa Politica per la Qualità e per la Sicurezza e Salute sui Luoghi di lavoro a definire obiettivi concreti ed indicatori specifici ogni anno verificandoli periodicamente.

Gerenzano, 18 giugno 2026

Energheia Impresa Sociale s.r.l.

ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.r.l.
Via Varese, 25/D
21047 SARONNO (VA)
C.F. - P.IVA 02996710121